



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอากาศอำนวย.....

สถานที่ตั้ง.....ตำบลอากาศ.....อำเภออากาศอำนวย.....จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวนิดา คำเกาะ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลอากาศอำนวย.....โทรศัพท์.....๐๖๔-๗๔๒๙๕๕๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....wkhamkoh๒๕๑๐@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๕๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๖.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑ หน่วยงาน	๑) ร้อยละ บุคลากรเข้าร่วม ๒) ร้อยละ คะแนนความสุข ของเจ้าหน้าที่ ๓) ร้อยละ คะแนนความพึง พอใจของ ผู้ใช้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม				
	(๑) ประกาศเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ รณรงค์การส่งเสริมคุณธรรม	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√			
	(๒) ส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	(๑) เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อ การดำเนินงาน	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๒) รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ ติดตามเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการ ทำงาน” โรงพยาบาลอากาศอำนวย จังหวัด สกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ หน่วยงาน	บุคลากรใน รพ. อากาศอำนวย มี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตัว เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมาก ขึ้น	๒๐,๕๕๐	ชมรมจริยธรรม		√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมก่อนเริ่มงาน “สติก่อน สตาร์ท”	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๓) กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย(แต่ง กายผ้าไทย)	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๔) โครงการร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๑) กิจกรรมถวายความจงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๒) กิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงาน	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๓) โครงการจิตอาสา สำนึกรักองค์กร	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๔) โครงการสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๕) กิจกรรมยึดหลักความพอเพียง	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๕๐.....คน๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๕๐.....คน๑.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-..... แห่งคน-..... แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางวนิดา คำเกาะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ลงชื่อ

(นางจิรัฐติกา สุตวนิชย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗