

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลอากาศอันวย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บทนำ

โรงพยาบาลอากาศอำนวย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอากาศอำนวย ทำการสกัดกั้น การกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะจะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลอากาศอำนวย

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

การบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทยในภาพรวม มีพัฒนาการ มาอย่างต่อเนื่องได้แก่วงเล็บทั้งพลังวิวัฒนาการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์การทุจริตและบริบทแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปในมิติต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ในช่วงระยะเวลาของการใช้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ทุกภาคส่วนของไทยได้ตระหนักถึงภัยคุกคามของปัญหาการทุจริตที่ฝังรากลึก อย่างยาวนาน มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองที่สำคัญส่งผลให้รัฐบาลที่เข้ามารับราชการประเทศต้องดำเนินการ แก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับ มอบหมายจากรัฐบาลให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการจัดทำแผนงบประมาณในลักษณะบูรณาการ เรื่อง การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของประมมาณดังกล่าวจึงเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญ ของการบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบให้ยกเลิยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ปรับระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และเชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญจะตอบสนองกับ สภาพปัญหาและสถานการณ์ด้านงานด้านการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ในปัจจุบันและความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคตด้วยความรู้และนวัตกรรมต่อต้านการทุจริต ที่ทันสมัย แผนงบประมาณในลักษณะบูรณาการ เรื่อง การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีนิยม ซึ่งได้รับการทบทวนทบทวนเป้าหมายแผนงานบูรณาการ แนวทางและตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการให้สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ความพยายามบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีนิยมให้ต่อเนื่อง และเป็นทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใส เทียบเท่าระดับสากล จำเป็นต้องดำเนินการจัดทำแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีนิยม ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ให้กระทรวง และทุกหน่วยงานร่วมกันกำหนดอนาคต และแก้ปัญหาการทุจริตของประเทศไทยในลักษณะประสานเชื่อมโยงแบบเครือข่าย ที่นำไปสู่การบรรลุจุดมุ่งหมาย ในแต่ละช่วงเวลาอย่างบูรณาการ

สำหรับการจัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีนิยม ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ใช้หลักการมีส่วนร่วมมีขั้นตอนหลักครบคลุมถึง

๑. ทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยตรงการสังเคราะห์รายงานศึกษาและงานวิจัยที่มีอยู่ รวบรวมข้อมูล สถานการณ์ทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข ข้อกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๒. ศึกษาการอบุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๕๖๐-๒๕๗๙) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการไว้ เพื่อกำหนดเนื้อหาสถานการณ์การทุจริต ทิศทาง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วิเคราะห์ปัจจัยภายใน จุดแข็ง จุดอ่อน ปัจจัยภายนอก โอกาส อุปสรรค ความสำคัญของตัวแปร และการฉายภาพอนาคต

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความเห็นต่อ (ร่าง) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนำผลการประชุมเชิง ปฏิบัติการฯ ต่อ (ร่าง) ดังกล่าว มาปรับปรุงเนื้อหาเพื่อจัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ต่อไป

๕. เสนอแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. ประชุมถ่ายทอดแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และส่งมอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

วิสัยทัศน์(Vision)

กระทรวงสาธารณสุข ไสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต

พันธกิจ(Mission)

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์(Objective)

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๕๖๐- ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีความหมายว่าประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือ จากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาอารยประเทศ กำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

กำหนดยุทธศาสตร์หลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงาน ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก** สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม **ป้องกัน** สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและ **เข้มแข็ง** **ปราบปราม** ปรับปรุงกฎ ระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม **เครือข่าย** สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักเห็นว่าประชาชนส่วนตน สร้างระบบคิด “**แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น**” (Digital Thinking) และ “**แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ**” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบ ระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากร กระทรวงสาธารณสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความสำคัญในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล

๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้าง ระบบคิด “**แก่ทจริต ต้องคิดเป็น**” (Digital Thinking) และ “**แก่ทจริต ต้องคิดแยกแยะ**” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรม

๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการผลักดันให้เกิด สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและด้านทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ ปุ่กฝ่งจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบบรรทัดฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มีมุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้ มี ความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต

๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจสังคม วัฒนธรรมที่สมดุล	๑.) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓) การจัดกิจกรรมเพื่อผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑. ปรับฐานคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. การจัดทำข้อมูลสื่อสารสนเทศเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๓. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๒. สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	๑. การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ	๑ โครงการ กิจกรรม	๑ โครงการ กิจกรรม	๑ โครงการ กิจกรรม	๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ๒. ควบคุมกำกับ และส่งเสริมข้าราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	-เพื่อสร้างและพัฒนาภาคีและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต -เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎหมายระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	๑) โครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้ในการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๒.๑) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกาป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๔. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากบุคลากร และสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การสร้างกลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต
๕. ปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการ	ปรับปรุง พัฒนากลไกและกระบวนการของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพเร็วและมีประสิทธิภาพเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	๑) ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหาการทุจริตของบุคลากรสำนักงานฯ ๒) การเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางเว็บไซต์	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ๒. ส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศในการเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศำนวนาย
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม และเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีส่วนในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกกลาธารณะสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องการซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓) การจัดกิจกรรมเพื่อผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึก สาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. การจัดทาข้อมูลสื่อสารสนเทศเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๓. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต	การบรรยายฯ /อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทาสารสนเทศเอกสารและสิ่งพิมพ์ เรื่องการซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การบรรยายฯ /อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	จนท.รพ.และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ทุกแห่ง	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน ในการ ป้องกัน การทุจริตให้เท่าทัน ต่อสถานการณ์การทุจริต	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต เช่น การสร้าง กลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิ ให้เกิดการทุจริต	การสร้างเครือข่าย	จนท.รพ.และ จนท. รพ.สต. ทุกแห่ง หน่วยงาน ราชการใน อำเภอ และอสม.ในพื้นที่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลกาฬงาย
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	-เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต -เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎหมายระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต -เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การสร้างกลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต	การสร้างเครือข่าย	จนท.รพ.และจนท. รพ.สต. ทุกแห่ง หน่วยงานราชการในอำเภอ และอสม.ในพื้นที่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	การปราบปรามและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักงานฯ และสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต เช่น การสร้างกลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต	การสร้างเครือข่าย	จนท.รพ.และจนท. รพ.สต.ทุกแห่ง หน่วยงานราชการในอำเภอ และอสม.ในพื้นที่
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ปรับปรุง พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตของสำนักงานฯ ให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	๑) ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหาการทุจริตของบุคลากร ๒) การเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางเว็บไซต์	๑. ปรับปรุงระบบการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ อย่าง ต่อเนื่อง ๒. ส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศในการเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	สร้างช่องทางในการร้องเรียนทั้งทางระบบเอกสารและเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในทุกไตรมาส	จนท.รพ.และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ทุกแห่ง จนท.รพ.และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ทุกแห่ง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ประกาศปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นโยบาย ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๑๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการฝ่ายการเมืองและราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ข้อ ๕.๑ ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทาง : ปลู่ฝึ้งวิถีคิด ปลู่กิจจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรึฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมพัฒนาภาคใต้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรมโดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา (ไตรมาส)			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
กลยุทธ์ที่ ๑ ปฐกฝังจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ของรวมเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ ๒. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต ๓. บำรุงณรงค์ต่อต้านการทุจริต "Transparent THAILAND ประเทศไทยโปร่งใส สาธารณสุขไทยไม่โกง" และ สช. ไร้ทุจริต มีจิตสำนึกไม่โกง				ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารฯ	
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติดีหรือผู้ที่มีคุณธรรมปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม					๑,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารฯ	
		๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติดีชื่อเสียงสุจริต				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร รพ.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับที่มีความพร้อมรับผิดชอบ	๑.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ๒.ประกาศเจตจำนงเจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต	-เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน -เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง				ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารฯ
			๑ ครั้ง				ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานบริหารฯ
	๓.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน -แก่สาธารณชน ณ รณรงค์/เผยแพร่คำนิยาม/ประมวลจริยธรรม องค์กรตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างสร้างสรรค์ผ่านช่องทางต่างๆ	๑ ครั้ง					กลุ่มงานบริหารฯ
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ -ใช้คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการทำงานของหน่วยงาน	ประเมิน ITA ผ่าน	๘๐	๙๒	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอาภากราคำอำนวยเวช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีช่องทาง/สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ ทางเฟสบุ๊ก ทางกลุ่มไลน์	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย Website ประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน					๑๒,๖๐๐	กลุ่มงานบริหารฯ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์ข้อมูลและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๒.การให้และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน	๑.การจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน ราชการต่าง ๆ อสม.					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารฯ
		๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	หน่วยงาน ราชการต่าง ๆ อสม.					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร รพ.

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางใบอ่อน ปาปะเพ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายกิตติธนา ตียะพิบูลย์ไชยา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาภากราคำอำนวยเวช