



บันทึกข้อความ

EB 24
โสมภักย์
ร.ย.ย.

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๗๒๗. วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับ ติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯดังกล่าว

กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย ได้ดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน คณะผู้บริหารและได้แจ้งเวียน กลุ่มงานต่างและเจ้าหน้าที่รับทราบ ถึงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯดังกล่าว รอบที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ส.ค.๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอากาศอำนวยต่อไป

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุมัติ

(นายกิตตินาถ ดิยะพิบูลย์ไชยา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โทรศัพท์ ๐-๔๒๗๙-๙๐๐๐,๐-๔๒๗๙-๙๐๘๑ ต่อ ๑๐๒,๑๐๓ โทรสาร ๐-๔๒๗๙-๙๐๘๑
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯและพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผนพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่น ๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มี ได้แก่ มีกลุ่มช่วยเหลือผู้ถูกล่วงละเมิด ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ มี(ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง
- ทางสายตา.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา

เพื่อร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อร่วมงาน

บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

ภายในห้องทำงาน

บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๔ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศหน่วยงานได้ดำเนินการตาม
มาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....
.....
.....
.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย
วัน/เดือน/ปี ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
หัวข้อ มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลอยละเมียดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลอยละเมียดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน

ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง

- เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย
 ทางเฟซบุ๊ก
 ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์

Linkภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ภิตินันท์ งวงคำนาม
(นางสาวภิตินันท์ งวงคำนาม)

ใบอ่อน ปาปะเพ
(นางใบอ่อน ปาปะเพ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภิตินันท์ งวงคำนาม
(นางสาวภิตินันท์ งวงคำนาม)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔