



แบบติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลอากาศอำนาจใจ หน่วยงงาน โรงพยาบาลอากาศอำนาจใจ จังหวัดสกลนคร

สถานที่ตั้ง ๓๘๖ หมู่ ๓ ตำบล อากาศ อำเภออากาศอำนาจใจ จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางกอบกุล ชุ่ยไชย โทรศัพท์ ๐-๔๒๗๙-๙๐๐๐, ๐-๔๒๗๙-๙๐๘๑ ต่อ ๔๑๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๘๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๘๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ทั้งสิ้น ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๔,๖๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๔,๖๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียดเบื้องต้น

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. การอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการเป็นข้าราชการ/พนักงานที่ดี			๑๒,๖๐๐	ทีม HR						ยังไม่ดำเนินการ
๒. การจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.๑ จบท. ปฏิบัติตามพรบ.การจัดซื้อจัด จ้างและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด ๒.๒ หนังสือเวียน พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	การจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใสตรวจสอบได้	จบท. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบ เอกสารหลักฐาน			√	√				การจัดซื้อจัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบ

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปรับปรุงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓					ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
๓.ส่งเสริมพระพุทธศาสนาทำบุญตักบาตร ๓.๑ ร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน ๓.๒ ตักบาตรเจ้าหน้าที่ ญาติผู้ช่วยและผู้ป่วยในโรงพยาบาลทุกวันศุกร์ ๓.๓ ร่วมทำบุญ กฐิน ผ้าป่าและร่วมกับเครือข่ายบุญทุกคุ้มวัดในอำเภอและนอกเครือข่าย	จนท.มาปฏิบัติงานตรงเวลาไม่น้อยกว่า ๘๐%	สร้างวินัยให้กับเจ้าหน้าที่		ทีม HR	✓	✓			ไตรมาส ๓	จนท.มาปฏิบัติงานตรงเวลาไม่น้อยกว่า ๘๐%
๔..การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนร่วมและจิตอาสา ๑.กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ๕ ส.ปลูกต้นไม้ ๒.กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓.กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับสถานภาพคนไทย ๔.กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day ๕.กิจกรรมการประชุมติดตามผลงาน	จนท.มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนร่วม ๙๐%	จนท.ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม	๒,๐๐๐	ทีม HR	✓	✓				จนท.ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา
๕.กิจกรรมการประชุมติดตามผลงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ทุกไตรมาส	รพ.มีผลงานกิจกรรม		ทีม HR		✓				มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือจำนวน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จสูงสุดภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ  
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการทำงาน คือ การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ชี้แจง การประชุมต่างๆ  
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินงาน คือ กิจกรรมบางอย่างมีค่าใช้จ่าย การพัฒนาตนเอง และการประชุมอื่น  
ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานเป็นงบประมาณต่อไป การพัฒนาความประหยัด ความมีวินัย

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางใบอ่อน ปาพะพะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔