



บันทึกข้อความ

Moit 16.

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๖๔๒

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสโรงพยาบาลอากาศอำนวย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอากาศอำนวย โดยกำหนดแผนงานโครงการ จำนวนกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ มีนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

โรงพยาบาลอากาศอำนวย ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ดังกล่าวในรอบ ๑๒ เดือน ตามที่แนบนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลอากาศอำนวยต่อไป

(นางโบอ่อน ปาปะเพ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุมัติ

(นางจิรัฐติกาล สุตวนิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย



แบบฟอร์มที่ ๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลอวอร์ด้าอันนวย

หน่วยงาน โรงพยาบาลอวอร์ด้าอันนวย อําเภอลำดวน จ.สุรินทร์

สถานที่ตั้ง ต.๓๔๖ หมู่ ๓ ต.อวกาศ อ.อวกาศอันนวย จ.สุรินทร์

ชื่อผู้ประสานงาน นางกอบกุล ศุภไชย

โทรศัพท์ ๐.๕๒๒๙๙.๙๐๐๐.๐.๕๒๒๙๙.๙๐๘๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

บาท

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ งบรวม ๒๖,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๖,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|---|--|-----------------------------|----------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
| | ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๑.การอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการเป็นข้าราชการ/ พนักงานที่ดี | เข้า ๓ หน้ า ที่ ทั้งหมด ๖ หนว น ๒๔๘๘ | จนท.มีคุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรมการที่ดี | ๓๕,๔๐๐ | ชมรม จริยธรรม ทีม HR | | | | ✓ | -ดำเนินการแล้ว -ดำเนินการเดือน พ.ค.๖๖ |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--------|---|---|---|---|---|---|
| ๒.ส่งเสริมพุทธศาสนาสถาบันมติให้ว่พระ | -ร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญของพระมหากษัตริย์ | -สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ ร่วมทำบุญและการประพฤติปฏิบัติ ทั้งกายและวาจา ใจ เพื่อแสดงความจริงรักภักดีต่อสถาบัน | ๑๐,๘๐๐ | หัวหน้ากลุ่มงานทุกหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | -มีกิจกรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| ๒.๑ การส่งเสริมการฟังเทศน์ก่อนนอนผู้ป่วยและญาติโดยการเปิดเสียงตามสาย | -ทำบุญตักบาตรเจ้าหน้าที่ ญาติ และผู้ป่วย -ทำดีมาร่วมทำบุญทุกวัด ร่วมกับชาวบ้านทุกคุ้มวัด | -ทำบุญตักบาตรเจ้าหน้าที่ ญาติ และผู้ป่วย -ทำดีมาร่วมทำบุญทุกวัด ร่วมกับชาวบ้านทุกคุ้มวัด | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | -ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อแจ้งเจ้าหน้าที่และผู้ช่วย และญาติร่วมกิจกรรมทุกวันศุกร์ |
| ๒.๒ ก่อนการประพาสสวนมณฑลให้ว่พระ | | พระมหากษัตริย์ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | -ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อแจ้งเจ้าหน้าที่และผู้ช่วย และญาติร่วมกิจกรรมทุกวันศุกร์ |
| ๓.ส่งเสริมพระพุทธศาสนาตามประเพณี | ๓.๑ ร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อด้าน | งานท.ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมในการช่วยเหลือซึ่งกันและกันทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ | ไม่มี | หัวหน้ากลุ่มงานทุกหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | -กิจกรรมการทำบุญตามประเพณี -จัดตารางเจ้าหน้าที่ขึ้นนมาปฏิบัติหน้าที่ |
| ๓.๒ ทำบุญตักบาตรเจ้าหน้าที่ผู้ป่วยและญาติในโรงพยาบาลทุกวันศุกร์ | ๓.๓ ร่วมทำบุญ ถูหิน ฝ่าป่าและร่วมกับเครือข่ายผู้พิการทุกคุ้มวัดในอำเภอและนอกเครือข่ายในงานประเพณีแม่เทียนเจ้าพระยา | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | -มีการกำหนดเจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายเข้าร่วมกิจกรรม |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| <p>๕. สถานพัฒนาธรรมประเพณีไทย</p> <p>๕.๑ งานทำบุญกับบุตรธิดารุ่นขึ้นปีใหม่</p> <p>๕.๒ งานรดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เมื่อวัน วันประเพณีสงกรานต์</p> <p>๕.๓ กิจกรรมจิตอาสาทำความดี</p> <p>๕.๔ กิจกรรมส่งเสริมความรักกักตม</p> <p>๕.๕ กิจกรรมส่งเสริมทากัศรัย</p> <p>๕.๖ กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับสภาวิชาชีพไทย</p> <p>๕.๗ กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day</p> | <p>งานที่มีส่วนร่วม</p> <p>ในกิจกรรมส่วนร่วมร้อยละ ๘๐</p> | <p>งานที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมในการช่วยเหลือซึ่งกันและกันทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ</p> | <p>๒,๐๐๐</p> | <p>หัวหน้ากลุ่ม</p> <p>งานทุกหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>-งานที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม</p> <p>กิจการ</p> <p>-มีน้ำใจช่วยเหลือ</p> |
| <p>๕.๘ กิจกรรมส่งเสริมในกิจกรรมจิตอาสา</p> <p>๕.๙ กิจกรรมแสดงความรักกักตม</p> <p>๕.๑๐ กิจกรรมรดน้ำพระมหาธาตุศรี</p> <p>๕.๑๑ กิจกรรมจิตอาสาทำความดี</p> <p>๕.๑๒ กิจกรรม Big Cleaning day</p> <p>๕.๑๓ กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับสภาวิชาชีพไทย</p> | <p>ทุกไตรมาส</p> | <p>รพ.มีผลงานดีเด่น</p> <p>คุณธรรม</p> | <p>๔,๐๐๐</p> | <p>ชมรม</p> <p>จริยธรรม</p> <p>ทีม HR</p> <p>หัวหน้ากลุ่ม</p> <p>งานทุก</p> <p>หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>- ประชุมคณะกรรมการ</p> <p>จริยธรรม</p> |
| <p>๖. องค์การมีกรรณียอง เจ็ดชู</p> <p>บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</p> | <p>ทุกไตรมาส</p> | <p>งานที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมในการช่วยเหลือซึ่งกันและกันทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ</p> | | <p>หัวหน้ากลุ่ม</p> <p>งานทุก</p> <p>หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>-งานที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมกิจการ</p> <p>กิจการ</p> <p>-มีน้ำใจช่วยเหลือ</p> |

| | | | | | | | | | |
|---|-----------|--|---|---|---|---|---|---|---|
| ๘๘. ส่งเสริม "ระเบิดจากข้างใน..ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ" ๘๙. ร่วมประชุม/อบรม ร่วม กิจกรรม บัตรคำใบใจ "ปัญหาที่ ยากแก่ ความดีที่อยากทำ" ๘๙. รับขวัญน้องใหม่ สร้างความ ผูกพันขององค์กร ๘๙. อยพรวันเกิดเจ้าหน้าที่ | ทุกไตรมาส | จนท.ทุกคนมีส่วนร่วมใน การทำกิจกรรมในการ ช่วยเหลือซึ่งกันและ กันทุกกิจกรรมที่ ดำเนินการ | หัวหน้ากลุ่ม งานทุก หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ทุก คน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | จนท. ทุกคนมีส่วนร่วม ในการดำเนินกิจกรรม ใจอาสา -มีน้ำใจช่วยเหลือ |
| ๙๐. ส่งเสริม "คุณธรรมที่ขับเคลื่อน ผ่าน กลไก "บวร" ๙๑. ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา แบบบูรณาการกับหน่วยงานอื่น (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาลาเสถาณ/ โรงเรียน-ส่วนราชการ) ๙๒. กลุ่มงานร่วมคิดร่วมทำ กิจกรรมดี ๆ ตามคุณธรรม จริยธรรม | ทุกไตรมาส | จนท.ทุกคนมีส่วนร่วมใน การทำกิจกรรมในการ ช่วยเหลือซึ่งกันและ กันทุกกิจกรรมที่ ดำเนินการ | หัวหน้ากลุ่ม งานทุก หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ทุก คน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | จนท. ทุกคนมีส่วนร่วม ในการดำเนินกิจกรรม ใจอาสา -มีน้ำใจช่วยเหลือ |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลและคณะกรรมการจริยธรรมร่วมประชุมวางแผนงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ผู้บริหารสนับสนุน เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินงานไม่ได้บางกิจกรรม /งบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อต่อและแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณต่อไป

มีการประชุมแนวโน้มนักวิจัยงานและขอให้หน่วยงานแจ้งเตือนการส่งรายงานก่อนกำหนด ๓ วันทำการ

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางนงน้อ นานะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งชื่อรายการงานการดำเนินงานพร้อมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moval@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ภาพกิจกรรมตามแผนโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



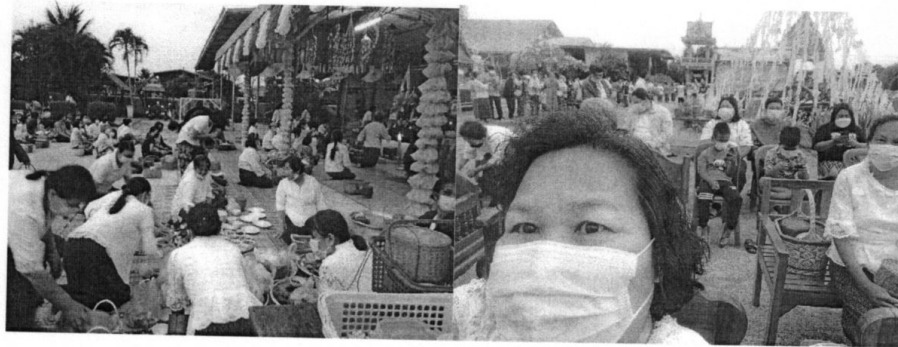
อบรมจริยธรรม



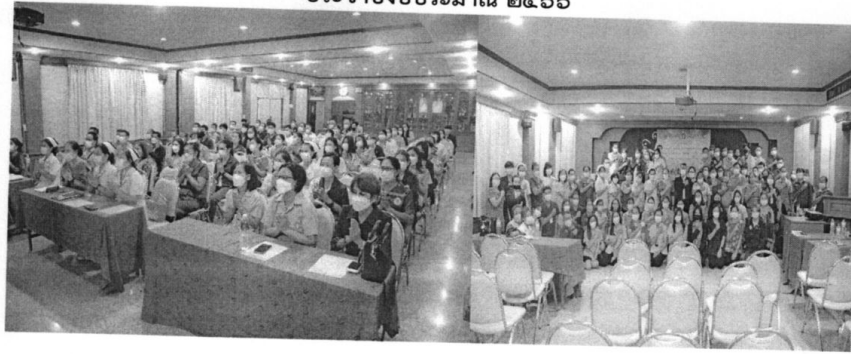
โครงการจิตอาสาทำดีเพื่อพ่อ



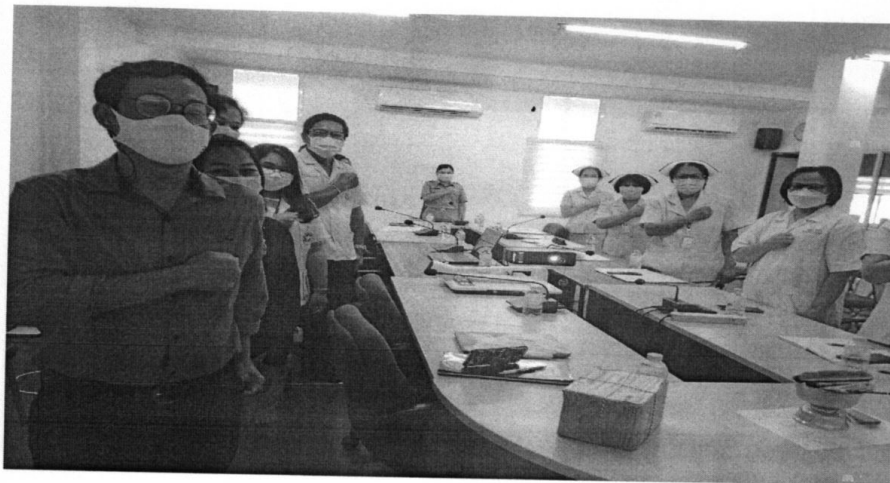
กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day

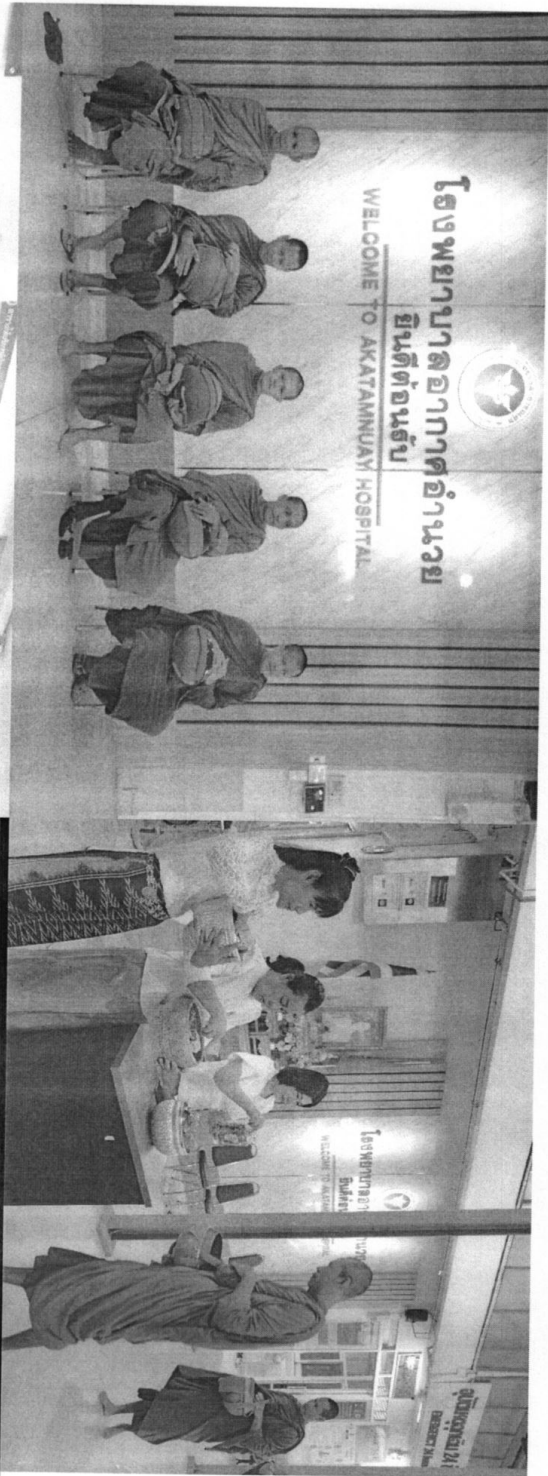


ภาพกิจกรรมตามแผนโครงการอบรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖







แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย

วัน/เดือน/ปี ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกรายงานผลการกำกับ ติดตามการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมของชมรมจริยธรรมฯ

ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง

เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ทางเฟสบุ๊ค

ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์

Linkภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

กิตินันท์ วงศ์คำนาม

(นางสาวกิตินันท์ วงศ์คำนาม)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ไวยอน ปาปะเพ

(นางไวยอน ปาปะเพ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

มาตุภูมิ ไครบุตร

(นายมาตุภูมิ ไครบุตร)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖