



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๗๖๕ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ด้วยกลุ่มบริหารทั่วไป แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฯ อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับตามแบบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์

กลุ่มบริหารทั่วไป ขอเรียนว่าเห็นควรดำเนินการ อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑.อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.อนุญาตให้เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอากาศอำนวยต่อไป

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุมัติ

(นางจิริฐติกาล สุตวนิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ 1 สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ 2 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม และประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ 3 สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจจากภายใน และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่งาม เป็นสังคมที่เอื้อกัลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ซึ่งมีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฯ อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ความเป็นมาดังกล่าว การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2567) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูเพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรมวัฒนธรรม ในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิต ในศตวรรษที่ 21 ต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งมีเนื้อหาสำคัญครอบคลุมสถานการณ์ปัจจุบัน และให้ความสำคัญกับแผน 3 ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 การรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ 2 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม และประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) หมายเหตุภายใต้ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ 3 สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนผลึกต้นสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึง แผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะเวลา 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะเวลา 20 ปีพ.ศ. 2560-2579 (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุล

ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้ถึงจุดหมาย ในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้อำนาจหน้าที่ของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้อำนาจหน้าที่ 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) แบ่งระดับคุณธรรมที่จะได้รับการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ได้ 4 กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มที่ 1 คุณธรรมที่เป็นปัจจัยผลักดัน ทำหน้าที่เป็นแรงผลักดันภายใน ทำให้คนเกิดความเพียร พยายามทำในสิ่งที่เหมาะสม วินัย อดทน ซื่อสัตย์ เป็นคุณธรรมที่สร้างฐานรากที่แข็งแกร่ง ให้คนในสังคม

กลุ่มที่ 2 คุณธรรมที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยง ทำหน้าที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดัน ให้เกิดคุณธรรมชุดแรก ประกอบด้วย ซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบ เป็นคุณธรรมที่รากฐานของจิตใจที่ซื่อตรง

กลุ่มที่ 3 คุณธรรมที่เป็นปัจจัยเหนี่ยวรั้ง ทำหน้าที่เหนี่ยวรั้งไม่ให้นำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ผิดหลักคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย มีสติ พอเพียง เป็นคุณธรรมที่สร้างรากฐานความสุจริต ไม่โลภ ต้อทานความออยากได้ตามกระแสนิยม

กลุ่มที่ 4 คุณธรรมที่เป็นปัจจัยสนับสนุนทำหน้าที่สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าไปมีส่วนร่วม ทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เกิดการเคารพและให้ความสำคัญต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม ผ่านหลักของความรักเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ประกอบด้วย เมตตา กรุณา กตัญญู เสียสละ การปลุกฝัง คุณธรรมกลุ่มนี้จะช่วยให้เกิดจิตอาสา และเปลี่ยนสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างแท้จริง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อชมรม “จริยธรรม” หน่วยงาน โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

สถานที่ตั้ง ๓๕๖ หมู่ ๓ ตำบล อากาศ อำเภออากาศอำนวย จังหวัด สกลนคร

ชื่อผู้ประกอบการ นางกอบกุล ต่วยไชย โทรศัพท์ ๐-๕๒๒๗๕-๙๐๐๐ , ๐-๕๒๒๗๕-๙๐๘๑ ต่อ ๕๑๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๐๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๗๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ทั้งสิ้น ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๖ รวม ๕๗,๒๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๕,๔๐๐ บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๒๑,๘๐๐ บาท
- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- สมาชิกในชมรมร่วมกันกำหนดเป้าหมาย จริยธรรมและร่วมกันทำความดี ด้วยจิตอาสา โดยคำนึงถึงคุณธรรม ๓ ประการ ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา
 - การสร้างจิตสำนึก ปุณฺณจิตที่สุจริต ภายใต้นามจิต “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ “Model STRONG”
 - บุคลากรเกิดการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง
 - ส่งเสริมบุคลากรมีความคิดดี พูดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม
 - ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม รักวิชาชีพที่ตนทำงานขององค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกชมรมมีคุณธรรมจริยธรรม พฤติกรรมบริการที่ดี มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานจิตอาสา

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ มากน้อยใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ประมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.ส่งเสริมพระพุทธศาสนาตามประเพณี ๓.๑ ร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ และวันสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์เพื่อแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน ๓.๒ ทำบุญตักบาตรเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติในโรงพยาบาลทุกวันศุกร์ ๓.๓ ร่วมทำบุญ กล้าใจ และร่วมกับ เครือข่ายบุญวัดทุกคุ้มวัดในอำเภอและ นอกเครือข่ายในงานประเพณีแม่เทียน เข้าพรรษา	๑. เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตใจ กุศล การ เสียสละ แบ่งปันสิ่งที่ดีงามให้กับผู้อื่น ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ ได้มี โอกาส ทำบุญตักบาตร ๔. สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ ร่วม ทำบุญและการประพฤติ ปฏิบัติดี ทั้ง กายและวาจา ใจ	-หัวหน้า กลุ่มงานทุก หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน -ชมรม จริยธรรม	-เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	-ร่วมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญของ สถาบัน พระมหากษัตริย์ -ทำบุญตักบาตร เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและ ญาติ -ทำบุญตักบาตร วัดร่วมกับชาวบ้านทุก คุ้มวัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ ต.ค.- ธ.ค.๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.- มี.ค.๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.- ก.ย.๖๖	
๔.สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ๔.๑ งานทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ๔.๒ งานรดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องใน วันประเพณีสงกรานต์	๑. เพื่อร่วมรักษา ประเพณี วัฒนธรรมที่ ดี ขององค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม ๓. เพื่อดูแล สิ่งแวดล้อมและ ความ สะอาดใน สถานที่ทำงาน	-ชมรม จริยธรรม	งานที่มีส่วน ร่วมใน กิจกรรมส่วน ร่วมร้อยละ ๘๐	-งานท.ทุกคนรวม ทำบุญตักบาตร/ ร่วมงานรดน้ำผู้อาวุโส ที่นับถือในองค์กร	๒,๐๐๐		↔	↔		
๕.การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา ๕.๑กิจกรรมแสดงความรักชาติต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ ๕.๒กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ๕ ส. และกิจกรรม Big Cleaning day ๕.๓กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับ สภาวิชาชีพไทย	๑. เพื่อเสริมสร้าง ความรักความ สามัคคี ใน หน่วยงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม ๓. เพื่อดูแล สิ่งแวดล้อมและ ความ สะอาดใน สถานที่ทำงาน	ชมรม จริยธรรม ทีม HR	งานที่มีส่วน ร่วมใน กิจกรรมส่วน ร่วมร้อยละ ๘๐	งานท.ทุกคนมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรมในการ ช่วยเหลือซึ่งกันและ กันทุกกิจกรรมที่ ดำเนินการ	๔,๐๐๐		↔	↔	↔	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.- มี.ค. ๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.- ก.ย.๖๖	
๑๐. การประชุมติดตามผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑. เพื่อพัฒนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ๒. มีการประเมินหรือรายงานผลการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนงานที่ กำหนดไว้	ชมรม จริยธรรม	6 เดือน 12 เดือน	-รพ.มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม -องค์กรมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้นจากการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้งบ ประ มาณ					

(นางใยม่อน ปาประเพณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางจิรัฐติกา สุตวณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอันนวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลอากาศอำนวย
ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	
<p>ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย วัน/เดือน/ปี ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หัวข้อ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑.ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย <input type="checkbox"/> ทางเฟสบุ๊ก <input type="checkbox"/> ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> Linkภายนอก ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ:.....</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
ภิตินันท์ วงศ์คำนาม (นางสาวภิตินันท์ วงศ์คำนาม) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	ใบอ่อน ปาปะเพ (นางใบอ่อน ปาปะเพ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
มาตุภูมิ ไครบุตร (นายมาตุภูมิ ไครบุตร) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	