

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## บทนำ

โรงพยาบาลอากาศอำนาจ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอากาศอำนาจ ทำการสกัดกั้น การกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลอากาศอำนาจ

โรงพยาบาลอากาศอำนาจ

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

## หลักการและเหตุผล

การบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทยในภาพรวม มีพัฒนาการ มาอย่างต่อเนื่องได้เฝ้าระวังทั้งพลวัตความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์การทุจริตและบริบทแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปในมิติต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ในช่วงระยะเวลาของการใช้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) ทุกภาคส่วนของสังคมไทยได้ตระหนักถึงภัยคุกคามของปัญหาการทุจริตที่ฝังรากลึก อย่างยาวนาน มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองที่สำคัญส่งผลให้รัฐบาลที่เข้ามาบริหารประเทศต้องดำเนินการ แก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับ มอบหมายจากรัฐบาลให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการจัดทำแผนงบประมาณในลักษณะบูรณาการ เรื่อง การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนงบประมาณดังกล่าวจึงเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญ ของการบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบให้ยกเลิยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ปรับระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และเชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญจะตอบสนองกับ สภาพปัญหาและสถานการณ์งานด้านการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ในปัจจุบันและความเป็นอนาคตด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมต่อต้านการทุจริต ที่ทันสมัย แผนงบประมาณในลักษณะบูรณาการ เรื่อง การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประสิทธิภาพของ จึงได้รับการทบทวนทบทวนเป้าหมายแผนงานบูรณาการ แนวทางและตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการให้สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ความพยายามบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ต่อเนื่อง และเป็นทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใส เทียบเท่าระดับสากล จำเป็นต้องดำเนินการจัดทำแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ให้กระทรวง และทุกหน่วยงานร่วมกันกำหนดอนาคต และแก้ปัญหาการทุจริตของประเทศไทยในลักษณะประสานเชื่อมโยงแบบเครือข่าย ที่นำไปสู่การบรรลุจุดมุ่งหมาย ในแต่ละช่วงเวลาอย่างบูรณาการ

สำหรับการจัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ใช้หลักการมีส่วนร่วมขึ้นต้นหลักครอบครัวถึง

๑. ทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยการสังเคราะห์รายงานวิจัยที่มีอยู่ รวบรวมข้อมูล สถานการณ์ทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ข้อกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๒. ศึกษาการอบยทุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๕๖๐-๒๕๗๙) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการไว้ เพื่อกำหนดเนื้อหาสถานการณ์การทุจริต ทิศทาง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วิเคราะห์ปัจจัยภายใน จุดแข็ง จุดอ่อน ปัจจัยภายนอก โอกาส อุปสรรค ความสำคัญของตัวแปร และการฉายภาพอนาคต

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความเห็นต่อ (ร่าง) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนำผลการประชุมเชิง ปฏิบัติการฯ ต่อ (ร่าง) ดังกล่าว มาปรับปรุงเนื้อหาเพื่อจัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ต่อไป

๕. เสนอแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. ประชุมถ่ายทอดแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และส่งมอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

## วิสัยทัศน์(Vision)

กระทรวงสาธารณสุข ไส้สะอาด ร่วมต้านการทุจริต

## พันธกิจ(Mission)

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

### วัตถุประสงค์(Objective)

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### การกำหนดยุทธศาสตร์

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๕๖๐- ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีความหมายว่าประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือ จากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาอารยประเทศ กำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

กำหนดยุทธศาสตร์หลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงาน ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เมตตาต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับ ใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก** สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม **ป้องกัน** สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและ **เข้มแข็ง** **ปราบปราม** ปรับปรุงกฎ ระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม **เครือข่าย** สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “**แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น**” (Digital Thinking) และ “**แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ**” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากร กระทรวงสาธารณสุข



## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีส่วนในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล

๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้าง ระบบคิด “**แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น**” (Digital Thinking) และ “**แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ**” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการผลักดันให้เกิด สังคมที่เมตตาต่อการทุจริตและด้านทุจริตทุกรูปแบบ

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ ๒** วางระบบบรรณาธิการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๓** สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)

**กลยุทธ์ที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย

**กลยุทธ์ที่ ๓** เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาทุกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาทุกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้ มี ความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต

๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล	๑.) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓) การจัดกิจกรรมเพื่อผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑. ปรับฐานคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. การจัดทำข้อมูลสื่อสารสนเทศเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๓. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๒. สร้างกลไกป้องกัน การทุจริต	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน ในการ ป้องกัน การทุจริตให้ทำ ทันต่อสถานการณ์การ ทุจริต	๑. การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วน ราชการ	๑	๑	๑	๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ๒. ควบคุมกำกับ และส่งเสริมข้าราชการ ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน
			โครงการ	โครงการ	โครงการ	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	-เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรและกระบวนกรปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต -เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต -เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	๑) โครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้ในกาป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๒.๑) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกาป้องกันกาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕  
ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๔. พัฒนาระบบการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็วเป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากบุคลากร และสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การสร้างกลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ปรับปรุง พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตของสำนักงานให้มี ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	๑) ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหา การทุจริตของบุคลากรสำนักงาน ๒) การเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทางเว็บไซต์	๒ ช่องทาง ๔ ครั้ง/ปี	๒ ช่องทาง ๔ ครั้ง/ปี	๒ ช่องทาง ๔ ครั้ง/ปี	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่าง ต่อเนื่อง ๒. ส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศ ในการเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอานวย  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ยั่งยืนคือผลประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓) การจัดกิจกรรมเพื่อผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. การจัดทำข้อมูลสื่อสารสนเทศเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๓. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต	การบรรยายฯ /อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำสื่อสารสนเทศเอกสารและสิ่งพิมพ์ เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การบรรยายฯ /อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	จนท.รพ.และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ทุกแห่ง	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต เช่น การสร้าง กลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิ ให้เกิดการทุจริต	การสร้างเครือข่าย	จนท.รพ.และ จนท. รพ.สต. ทุกแห่ง หน่วยงานราชการใน อำเภอ และอสม.ใน พื้นที่



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย  
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	-เพื่อสร้างและพัฒนาภาคีและกระบวนกร ปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมี ประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต -เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎหมายระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต -เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต เช่น การสร้างกลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต	การสร้างเครือข่าย	จนท.รพ.และ จนท. รพ.สต. ทุกแห่ง หน่วยงาน ราชการใน อำเภอ และอสม.ใน พื้นที่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันและการทุจริตเชิงรุก	การปราบปรามและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักงานฯ และสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การสร้างกลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต	การสร้างเครือข่าย	จนท.รพ. และจนท. รพ.สต. ทุกแห่ง หน่วยงานราชการในอำเภอ และอสม.ในพื้นที่
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ปรับปรุง พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตของสำนักงานฯ ให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	๑) ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหาการทุจริตของบุคลากร  ๒) การเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางเว็บไซต์	๑. ปรับปรุงระบบการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่าง ต่อเนื่อง  ๒. ส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศในการเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	สร้างช่องทางในการร้องเรียน ทั้งทางระบบเอกสารและเว็บไซต์ ของหน่วยงาน  เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในทุกไตรมาส	จนท.รพ. และเจ้าหน้าที่ รพ. สต.ทุกแห่ง  จนท.รพ. และเจ้าหน้าที่ รพ. สต.ทุกแห่ง

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอาภากรอำวน

### ประกาศปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นโยบาย ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๑๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมื่อและราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ข้อ ๕.๑ ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทาง : ปลู่ฝึ้งวิถีคิด ปลู่กิจิตสำนึกให้มิวัฒนธรรมและพฤติกรรเมื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมพัฒนาภาคีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรมโดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ(ไตรมาส)			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
กลยุทธ์ที่ ๑ ปहुฝึ้งจิตสากนึ้ก ให้อึดถือประะโยชนของรวมเหนือกว่าผลประะโยชนส่วนตน	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่				ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารฯ	
		๒. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต				ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานบริหารฯ	
		๓. ป่านรณรงค้ต่อต้านการจริต”Transparent THAILAND ประเทศไทยโปร่งใส สาธารณสุข ไทยไม่โกง” และ สธ.ไร้ทุจริต มีจิตสำนึกไม่โกง”				๑,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารฯ	
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติดีต่อสังคมและจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติดีต่อสังคม				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร รพ.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	๑ ครั้ง				ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารฯ
	๒. ประกาศเจตจำนงเจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต	-เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง				ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานบริหารฯ
	๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบต่อผู้รับมอบ	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชนรณรงค์/เผยแพร่คำนิยาม/ประมวลจริยธรรม องค์กรตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างสร้างสรรค์ผ่านช่องทางต่างๆ		๑ ครั้ง				
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความรู้โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ -ใช้คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ประเมิน ITA ผ่าน	๘๐	๙๒	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการการบริหารรพ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนาจานว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต		โครงการ/กิจกรรม							
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒. การให้และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีช่องทาง/สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ ทางเฟสบุ๊ค ทางกลุ่มไลน์	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย Webside ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน				๑๒,๖๐๐	กลุ่มงานบริหารฯ	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดทีมช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานราชการต่าง ๆ อสม. หน่วยงานราชการต่าง ๆ อสม.				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารฯ	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นางใบบ่อน ปาปะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายกิตติธนาภ ดิยะพิบูลย์เชยา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนาจานว

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

โรงพยาบาลอากาศอันวย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา”ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health)

กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วยส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชนและรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1(พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

พฤศจิกายน ๒๕๖๓



# สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	๑
ปกแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหน่วยงาน	๒
รายละเอียดของกิจกรรม	๓
	๔-๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลอากาศอำนวย หน่วยงาน โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

สถานที่ตั้ง ๓๘๖ หมู่ ๓ ตำบล อากาศ อำเภออากาศอำนวย จังหวัด สกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางกอบกุล ตู่ไชย โทรศัพท์ ๐-๔๒๗๙-๙๐๐๐ , ๐-๔๒๗๙-๙๐๘๑ ต่อ ๔๑๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๘๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๘๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ทั้งสิ้น ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๒,๖๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒,๖๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- สมาชิกในชมรมร่วมกันกำหนดเป้าหมาย จริยธรรมและร่วมกันทำความดี ด้วยจิตอาสา โดยคำนึงถึงคุณธรรม ๓ ประการ คือ สัจย์และรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา
  - การสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้นแนวคิด ”จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ ”Model STRONG”
- ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- สมาชิกชมรมมีคุณธรรมจริยธรรม พฤติกรรมบริการที่ดี มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจกรรมจิตอาสา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.การอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการเป็นข้าราชการ/พนักงานที่ดี	๑.เพื่อให้สมาชิกชมรมมีคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมบริการที่ดีในการปฏิบัติงาน ๒.การสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือ "Model STRONG"	ชมรมจริยธรรม ทีม HR	เจ้าหน้าที่ทั้งหมดจำนวน ๒๘๖ คน	จนท.มีคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมบริการที่ดี	๑๒,๖๐๐	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.การจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ	จนท.ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุและจนท.ตรวจสอบภายใน	รณรงค์การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	จนท.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบเอกสารหลักฐานได้	ไม่ใช้งบประมาณ					
๓.ส่งเสริมพระพุทธศาสนาทำบุญตักบาตร	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตใจกุศล การเสียสละ แบ่งปันสิ่งที่ดีงามให้กับผู้อื่น	หัวหน้ากลุ่มงานทุกหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน	-ร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ -ทำบุญตักบาตรเจ้าหน้าที่ ญาติและผู้ป่วย -ทำนร่วมทำบุญทุกวัดร่วมกับชาวบ้านทุกคุ้มวัด	-สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ ร่วมทำบุญและกการปฏิบัติ ปฏิบัติดีทั้งกายและวาจาใจ -เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมและจิตอาสา ๑. กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ๕ ส.ปลูกต้นไม้ ๒. กิจกรรมแสดงความจริงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับสภากาชาดไทย ๔. กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day	๒. การสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือ "Model STRONG"	ชมรมจริยธรรม ทีม HR	จนท.มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมร้อยละ ๘๐	จนท.ทุกคนมีส่วนในการช่วยเหลือซึ่งกันและกันทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ	๒,๐๐๐	↔			
๕. การประเมินติดตามผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อพัฒนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน	ชมรมจริยธรรม ทีม HR	ทุกไตรมาส	รพ.มีผลงานด้านคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			



(นางใบอ่อน ปาปะพะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายกิตติมาภ ดิยะพิบูลย์ไชยา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย

วัน/เดือน/ปี ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง

เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ทางเฟสบุ๊ค

ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์

Linkภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ภิตินันท์ งวงคำนาม

ไบอ่อน ปาปะเพ

(นางสาวภิตินันท์ งวงคำนาม)

(นางไบอ่อน ปาปะเพ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภิตินันท์ งวงคำนาม

(นางสาวภิตินันท์ งวงคำนาม)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓