



๓๖๐ (๓-๕๗)

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภอบ้านดง อำเภอบ้านดง จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๖๕๕

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ.

เรียน เจ้าหน้าที่ทุกท่านผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายทุกงาน

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) คปสอ.อากาศอำนวย จะดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ คปสอ.อากาศอำนวยในหัวข้อ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด”จิตพอเพียงด้านทุจริต” ในหน่วยงานสร้างจิตสำนึก STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ฉะนั้น คณะทำงานฯจึงขอเรียนเชิญเจ้าหน้าที่ทุกท่านหรือตัวแทนในหน่วยงานของท่าน จำนวน ๒-๕ คน เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด Model STRONG ให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน สำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ น.-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก โรงพยาบาลอากาศอำนวย และโปรดแจ้งรายชื่อเพื่อเข้าร่วมประชุม/อบรมในวันเวลาดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมกิจกรรมตามวันเวลาดังกล่าวต่อไป

(นางจิรัฐติกาล สุตวณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ อำเภออากาศอำนวยการ จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๕๕

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการโครงการอบรมให้ความรู้ คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด Model STRONG

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ

ตามที่ คปสอ.อากาศอำนวยการ ได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมมาแล้วประสานงานบูรณาการจัดทำกิจกรรมอบรมโครงการร่วมกันทั้ง คปสอ. และคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) คปสอ.อากาศอำนวยการ ได้ดำเนินกิจกรรมประชุม/อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ คปสอ.อากาศอำนวยการในหัวข้อ โครงการอบรมให้ความรู้ คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด Model STRONG ให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น สำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัยรวมทั้งการกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ น.- ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ นั้น

บัดนี้ คปสอ.อากาศอำนวยการ ได้ดำเนินกิจกรรมการโครงการอบรมให้ความรู้ คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด Model STRONG พร้อมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จากการจัดกิจกรรมนี้ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่เป็นอย่างดีและจะนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยได้สรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรม มาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่การดำเนินการกิจกรรมบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอากาศอำนวยการต่อไป

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุมัติ

(นางจิรัฐติกาล สุตวณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต  
ภายใต้แนวคิด Model STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๘.๓๐ น.- ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องเล็ก โรงพยาบาลอากาศอำนวย

\*\*\*\*\*

คณะกรรมการ คปสอ.อากาศอำนวย ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด Model STRONG ให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน และปรับปรุง พัฒนาในเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้าอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้วยวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการมอบหมายให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศ อำนวยเป็นหน่วยงานเสนอโครงการฯในการอบรมเจ้าหน้าที่ทั้ง คปสอ.อากาศอำนวย โดยการอบรมแบบ online ซึ่ง เรียนเชิญกลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครเป็นวิทยากร เป็นโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย และ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลทุกแห่งจำนวน ๓๐ คน เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลอากาศอำนวย จำนวน ๘๐ คน
๒. จัดประชุมอบรมในวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๘.๓๐ น.- ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก โรงพยาบาลอากาศอำนวย
๓. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณของโรงพยาบาลโดยจัดทำแผนงานบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยบริการในระดับ Cup
๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ
  - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวยกล่าวนำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาล อากาศอำนวย ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
  - วิทยากรให้ความรู้บรรยายให้ความรู้หัวข้อ“วินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง และ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัย” โดยวิทยากร จาก สสจ.สกลนคร
  - บรรยายให้ความรู้หัวข้อ“การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ ข้าราชการ วินัยและคุณธรรม จิตพอเพียง ต้านทุจริต ตามแนวคิด Model STRONG ” โดยวิทยากร จาก รพ.อากาศอำนวย และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย
  - การจัดกิจกรรมจิตสำนึก STRONG –จิตพอเพียงต้านทุจริต แนวทางป้องกันและการแก้ไขปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อน โอกาสที่จะเกิดความขัดแย้ง การรับผลประโยชน์ต่างๆ กิจกรรมการเสี่ยงสำหรับ ข้าราชการประจำ การรับของขวัญ การใช้รถยนต์ทางราชการ และการจัดซื้อจัดจ้าง อื่นๆ ตามกิจกรรมที่ แนบนี้
  - **หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา**

\*\*\*\*\*



ภาพกิจกรรมการประชุมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา  
แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

### หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน  
ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการ  
ปลูกฝัง สืบสวน หรือถ่ายทอดแก่นแท้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น  
ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด  
พฤติกรรม การปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิด  
ของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหา  
โดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (**Digital Thinking**) หรือ  
**Binary Thinking** ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้  
โมเดล “**STRONG**” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากร  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

### คำว่า COI เราเรียกกันติดปากว่า

ผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันแห่งผลประโยชน์

การขัดกันระหว่างประโยชน์  
ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนบุคคล

# ความสัมพันธ์



การทุจริต เป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมายโดยตรง ถือเป็นความผิดอย่างชัดเจนซึ่งบทส่วนใหญ่จะมีการบัญญัติกฎหมายออกมารองรับ มีบทลงโทษชัดเจน ถือเป็นความผิดขั้นรุนแรงที่สุดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไปปฏิบัติ

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมเป็นพฤติกรรมที่อยู่ระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตนกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมบางประเภทมีการบัญญัติเป็นความผิดทางกฎหมายมีบทลงโทษชัดเจนแต่พฤติกรรมบางประเภทยังไม่มีการบัญญัติข้อห้ามไว้ในกฎหมาย

จริยธรรม เป็นหลักสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของเจ้าพนักงานของรัฐที่เปรียบเสมือนโครงสร้างพื้นฐานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ



1. มีมือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นคำนิยาม ความพอเพียง (S:sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตน โปร่งใส (T: transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้



2. กำมือแนบออกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R: realise) ตอบปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O: onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N: knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G: generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย

3. มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต



## Model "STRONG"

- S (Sufficiency) ความพอเพียง
- T (Transparency) ความโปร่งใส
- R (Reslise) ความตื่นรู้
- O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
- N (Knowledge) ความรู้
- G (Generosity) ความเอื้ออาทร



**พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562**  
กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม ความเป็นกลาง พหุภาคีนิยม และหลักของผลประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าคิดริเริ่ม ยุติธรรม กล้าในสิ่งถูกต้องชอบธรรม
4. พยายามปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหน้าที่การงานประนีประนอมบริวาร และเปิดรับฟังความคิดเห็น
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการ

**ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่**

ตัวอย่างพฤติกรรม

1. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม ความเป็นกลาง พหุภาคีนิยม และหลักของผลประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าคิดริเริ่ม ยุติธรรม กล้าในสิ่งถูกต้องชอบธรรม
4. พยายามปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหน้าที่การงานประนีประนอมบริวาร และเปิดรับฟังความคิดเห็น
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการ
8. ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือสิ่งอื่นใดจากผู้เกี่ยวข้อง
9. ไม่รับสินบน หรือสิ่งอื่นใดจากผู้เกี่ยวข้อง
10. ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่เสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของราชการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง  
www.ubpp.com.th  
0 2540 1330  
TAG  
ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่